



## VÄGLEDANDE RÅD OCH BESTÄMMELSER OM MEDARBETARSKAP

Fastställd av kommunstyrelsen 2009-11-24, § 316

### **Inledning**

Rollerna som medarbetare och ledare förändras ständigt. Medarbetarna förväntas ta ett större ansvar, både för själva arbetet, sin kompetensutveckling samt samverka med andra. Ledarna ska vara tydliga och resultatnriktade. En mycket viktig egenskap är också lyhördhet. En viktig strävan är att varje medarbetare ska uppleva sitt arbete viktigt och stimulerande. I detta ligger grunden till en god arbetsmiljö. Medarbetarskapet ligger i såväl arbetsgivarens som arbetstagarrens intresse.

### **Vad kan medarbetarna förvänta sig av Timrå kommun?**

Varje medarbetare ska veta målen för verksamheten och för sitt arbete. Timrå kommun ska ha tydliga mål. Information som medarbetaren behöver ska finnas tillgänglig. Medarbetarna ska känna stöd av sin chef/arbetsledare och även i sitt arbetslag. Medarbetarna ska mötas av respekt och olikheter ska tillvaratas. Medarbetarna ska få återkoppling på sina insatser.

### **Vad förväntar sig Timrå kommun av sina medarbetare?**

Varje medarbetare ska bidra till att målen uppfylls, samt medverka i förändrings- och utvecklingsarbeten. Alla har ett ansvar för att hålla sig informerad, samt även dela med sig av information och kunskaper. Alla medarbetare ansvarar för innehållet och kvaliteten i det egna och insatser i det gemensamma arbetet. Alla medarbetare vid Timrå kommun sätter kunden/brukaren i fokus. Medarbetarna ansvarar för den egna kompetensutvecklingen i samråd med sin chef. Varje medarbetare ska bidra till goda relationer på arbetsplatsen och samverka över yrkes- och revirgränser.