



POLICY OM RÖRLIGHET

Fastställd av kommunstyrelsen 2009-03-10, § 45

En av de viktigaste strategiska arbetsgivaruppgifterna för Timrå kommun är att rekrytera medarbetare med rätt kompetens. I det personalpolitiska programmet framgår att om vi ska klara vårt framtida rekryteringsbehov på ett bra sätt är det viktigt att vi i alla sammanhang eftersträvar att vara en attraktiv arbetsgivare.

Vårt rekryteringsarbete ska hålla en hög kvalitet. Genom att sköta rekryteringen på ett seriöst sätt ökar möjligheterna att vi rekryterar personer med rätt kompetens och personliga egenskaper utifrån våra behov.

När personer anställs är introduktionen mycket viktig! Våra möjligheter att få anställda som trivs och utför ett bra arbete ökar om vi ger dem en bra start.

När vi hamnar i en situation då vi måste minska antalet anställda har vi många regler att följa. Information blir speciellt viktig nu! De som berörs ska känna att vi bryr oss. Att vi ger den information vi kan och att vi ger de som behöver extra stöd möjlighet att få det.