



TIMRÅ KOMMUN

Välfärdsmötet

Socialnämnden 250218

from
Timrå
with love





TIMRÅ KOMMUN

Skatta läget

Sammanställning socialförvaltningen

from
Timrå
with love



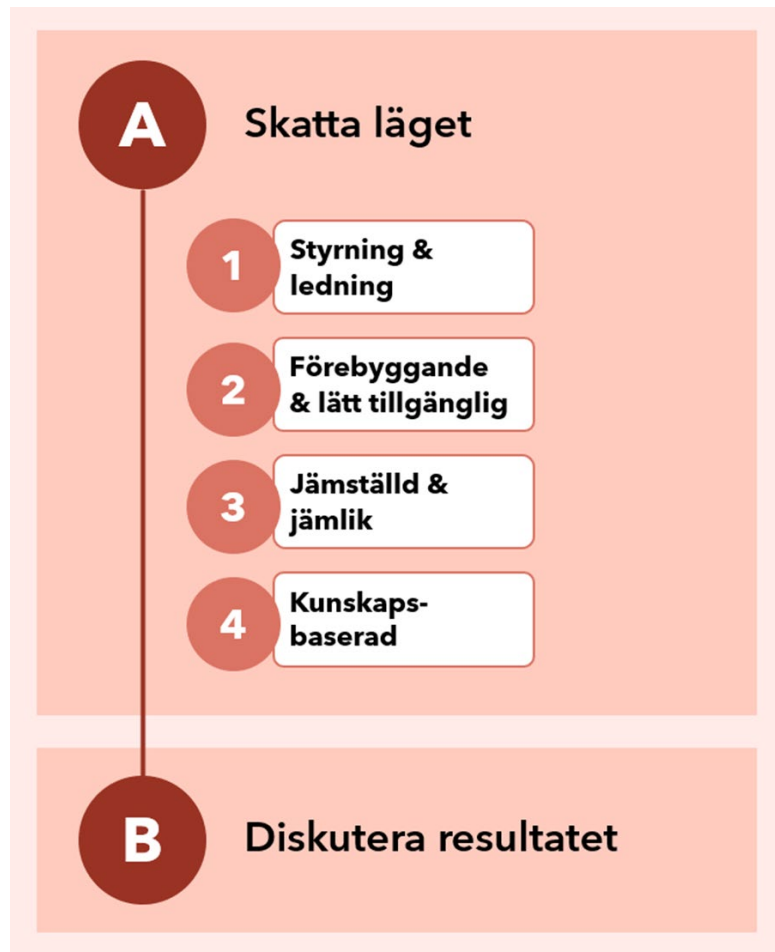
Skatta för alla verksamhetsområden i socialtjänsten

SKR har tagit fram ett skattningsverktyg och delat in verksamheten i följande områden:

1. Funktionsnedsättning, LSS
2. Ekonomiskt bistånd
3. Skadligt bruk och beroende
4. Social barn- och ungdomsvård
5. Socialpsykiatri
6. Våld i nära relation
7. Äldreomsorg



Skatta läget- reflektionsfrågor



Reflektion över:

- Styrkor
- Utmaningar
- Det här vill vi förbättra





TIMRÅ KOMMUN

Styrning och ledning

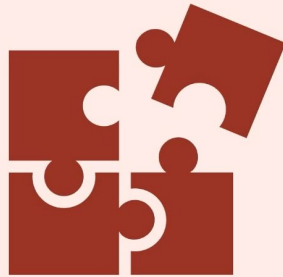
from
Timrå
with love



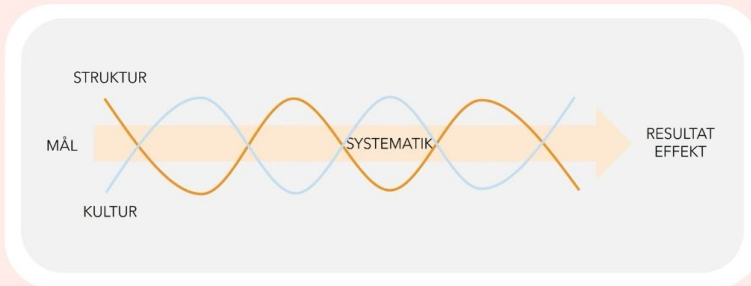
Styrning och ledning



Utveckla samverkan



Organisation och kultur



Sätta mål och följa upp resultat och analysera



Styrkor styrning och ledning

INTERNA STYRKOR: hög motivation, stor vilja, lösningsfokuserade, goda idéer, utvecklingsglada, bra gruppdynamik, samverkansfokus, bred kompetens, nyfikenhet, vilja och förmåga att reflektera, koll på läget, mod att testa och utmana det invanda, vågar avsluta, bra personalsituation, alla chefstjänster tillsatta, bred kompetens i ledningsgrupper, nära ledarskap

**NÄRHET, HELHETSTÄNK,
LITEN KOMMUN:** HSL nära äldreomsorg, ett enat IFO, bra tillgänglighet, korta beslutsvägar

STYRMODELLEN ger handlingsutrymme, principerna är ledande, möjliggör omställningen

RESURSER: Verksamhetsutvecklare och nära vårdssamordnare finns, bra stöd av RSS, bättre budgetläge nästa år

UTMANING ledning och styrning

STYRNING: Att ha tydliga, konkreta och gemensamma mål att arbeta mot, att arbeta lika, digitala system och kvalitetsledningssystem saknas

ANALYS OCH UPPFÖLJNING: Bygga analysen – forma förslag och komma till görande, få till uppföljning och nyckeltal, fortsätta utveckla analysarbetet

SKAPA FÖRUTSÄTTNING FÖR FÄRÄNDRING: Står på olika steg i kunskapstrappan, förändring tar energi, bryta vanor gå från nuläge till önskat läge, pågående verksamhet prioriterar sig själv

STÖD: Saknas stöd i digitaliseringsarbetet, saknas stöd i analys och uppföljning



Det här kan vi förbättra

- Analys och uppföljning!
- Analysera vilka insatser som fungerar
- Samla mer statistik om insatserna, få till enkel statistik, samköra statistik
- Få samsyn
- Höja utbildningsnivån och kompetensen hos medarbetare
- Kvalitetsledningssystem
- Digitala system





TIMRÅ KOMMUN

Förebyggande och lätt tillgänglig

from
Timrå
with love



Förebyggande och lätt tillgänglig



Planera utifrån behov

- Ett strukturerat och långsiktigt förebyggande arbetssätt ska integreras i socialtjänstens alla verksamhetsområden och insatser.
- Planering ska utgå från kunskap om förutsättningar, behov och levnadsvillkor hos olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar och personer med annan könsidentitet.
- Samverkan med andra aktörer behövs i arbetet.



Förebyggande först

- Förebyggande arbete ska bedrivas långsiktigt på samhälls-, grupp- och individnivå och vara en integrerad del av allt ordinarie arbete inom socialtjänsten.
- De förebyggande insatserna ska stärka skyddsfaktorer och motverka riskfaktorer.
- Arbetet ska utgå från ett jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv och bidra till värdigt liv och välbefinnande.



Lätt tillgänglig – nära invånarna

- Det ska vara enkelt att ta och ha kontakt med socialtjänsten.
- Ny möjlighet att ge insatser utan behovsprövning kan vara en del i en lätt tillgänglig socialtjänst.
- Flexibilitet i arbetssätt, t ex med hjälp av digitala lösningar och tillgänglighet utanför kontorstid.
- En förutsättning för att arbeta förebyggande.



TIMRÅ KOMMUN

STYRKOR förebyggande och lätt tillgänglig

INTERNA STYRKOR: Viljan är stor, ambition och idérikedom finns, kompetensen finns, kunniga i samhällssystemet, vana att arbeta med öppenhet-tillgänglighet, vana att arbeta med individen i centrum med många aktörer runt, vana att arbeta med nätverket

MÅLGRUPP: Koll på målgruppens behov, påbörjat ett arbete om vilka vi möter och deras behov

SAMARBETE: Upparbetade relationer med samarbetspartners – möjliggör att fånga behov

Liten kommun– allt är möjligt!

UTMANING: förebyggande och lätt tillgänglig

VÄNDA TILL FÖREBYGGANDE PÅ

RIKTIGT: Förstå var vi ska finnas, komma över ”skamtröskeln”, höja kunskapen hos medarbetare om vad andra aktörer erbjuder, våga erbjuda insatser tidigt, att inte göra som vi alltid har gjort, bredare utbud, att bli delaktig i samhällsplaneringen

JOBBA FÖREBYGGAND GENOM ANDRA AKTÖRER:

tröskelprincipen, två olika huvudmän, interagera med primärvården, sekretessen

SVÅRT ATT VISA PÅ VINSTER MED FÖREBYGGANDE

ARBETE: Kunna visa vad som ger effekt, effekten syns aldrig (eller någon annanstans)

MÅLGRUPP : hur nå alla?, fånga behov hos en målgrupp som kan ha svårt att uttrycka sig, möter en bredd av människor med olika förutsättningar

RESURSER: hantera arbetet i dag samt arbeta mer förebyggande

Det här kan vi förbättra

- Ta reda på vad lätt tillgänglig innebär för målgruppen, vilka önskemål/behov finns
- Få in brukarperspektivet
- Digitala strukturer- uppbyggnad för digitala lösningar





TIMRÅ KOMMUN

Jämlik och jämställd

from
Timrå
with love



Jämlik och jämställd



Portalparagrafen

- ” 1 § Samhällets socialtjänst skall på demokratins och solidaritetens grund främja människornas:
- ekonomiska och sociala trygghet,
 - jämlikhet och **jämställdhet** i levnadsvillkor,
 - aktiva deltagande i samhällslivet. ”



Social hållbarhet handlar om att sträva mot ett samhälle där grundläggande mänskliga rättigheter uppfylls.

Mänskliga rättigheter är grunden

- FN konventionen
- Regeringsformen
- Skydd för mänskliga rättigheter och ickediskriminering
- Jämställdhetspolitiken
- Barnkonventionen
- Funktionshinderpolitiken
- Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk
- Med flera...



Jämlikhet

Alla människor har samma värde och ska behandlas likvärdigt - oavsett ålder, kön, könsidentitet, funktionsförmåga, ursprung, religion eller sociala och ekonomiska förhållanden.

Jämställdhet

Fokuserar särskilt på förhållandet mellan olika grupper av kvinnor och män, flickor och pojkar - det vill säga om jämlikhet mellan kön och könen lika värde.



TIMRÅ KOMMUN

Jämlik och jämställd- kunskapsstöd



SKRs workshopserie 2025
Jämställdhet



TIMRÅ KOMMUN

STYRKOR Jämlik och jämställd

INTERNA STYRKOR: Tänker, medvetandegör, reflekterar, hög grundkompetens, bra koll på läget, bra utgångsläge, bemötandeperspektivet är väl förankrat, jobbat med frågorna i personalgruppen

MEDVETENHET:
Medvetenhet om nödvändigheten i det arbetet, för att kunna lyckas i sitt uppdrag, Medveten om var vi står i dag (medvetet inkompetenta), alla vet och kan vilka variablerna är. ”tänket” finns

STÖD: av kommunförbundet, av SKR, av NUSO-materialet



UTMANING jämlik och jämställd

STRUKTUR: redskap och struktur saknas, hur systematisera och kvalitetssäkra arbetet, samsyn över verksamhetsgränserna, hitta arbetssätt för att få syn på hur det är just nu och få till analysen, följa upp, veta vad man gör med kunskapen

LITEN KOMMUN: Liten målgrupp – svårt att få en tillförlitlig statistik på gruppnivå

RESURSER:

Schemalagd personalgör att det kan vara svårt att arbeta ut saker i alla led, Få resurser (personer och ekonomi) till utveckling, säkerställa reflektionstid



Det här kan vi förbättra

- Använda den statistik som vi har
- Skapa strukturer
- Skapa tid för reflektion
- Få en enhetlighet i mål och arbetsätt
- Utbildning
- Få koll på läget, både då det gäller jämlikhet och jämställdhet





TIMRÅ KOMMUN

Kunskapsbaserad

from
Timrå
with love



Begrepp kunskapsbaserat



Sveriges
Kommuner
och Regioner

Vetenskap

Vetenskaplig kunskap som tagits fram med olika forskningsmetoder.

Beprövad erfarenhet

Kunskap som vuxit fram i verksamheten genom att kunskapen från profession och brukare har synliggjorts, värderats och systematiserats genom uppföljning, dokumentation, kritisk granskning och spridning.



TIMRÅ KOMMUN

STYRKOR Kunskapsbaserat

KOMPETENS INOM

FÖRVALTNINGEN: hög andel undersköterskor, sjuksköterskor som vidareutbildar sig, enhetschefer med akademisk utbildning, stödpedagoger, personal med mycket kunskap, stort lösningsfokus, intresse av ny kunskap, verksamhetsutvecklare finns, kultur och inställning till ständigt lärande, medvetet arbete med brukarinvolvering, eget ansvar för verksamhetsutveckling och att söka egen förståelse/kunskap

SAMVERKAN: internt, gränsoberoende –jobbar brett, nyttjar den kompetens som finns, nära HSL som redan är kunskapsbaserat

LÄNSSAMVERKAN: stöd från kommunförbundet, ingår i HälSam, samarbete Miun, länsgemensam beroendepplan

NATIONELLT STÖD: samsjuklighetsutredningen, yrkesresan



TIMRÅ KOMMUN

UTMANING kunskapsbaserat

STRUKTUR: lärande pågår men ibland litet och internt, saknar bra rutiner så alla blir delaktiga, skapa tid/hitta struktur, få en likvärdig kompetensförsörjningsplan, tydliggöra roller och ramar

UPPFÖLJNING: följa upp utifrån effekt, följa upp och implementera den kompetensutveckling som sker

RESURSER; EKONOMI OCH TID:

Frigöra personal, tid för att ta till sig ny kunskap

Liten kommun: utmaning att få tillgång till allt, är generalister och inte specialister, metoder kan vara krävande att implementera

OMVÄRLD: Ständig förändring, nya målgrupper- nya behov, ämnesområde i ständig förändring, komplexa individfrågor



Det här kan vi förbättra

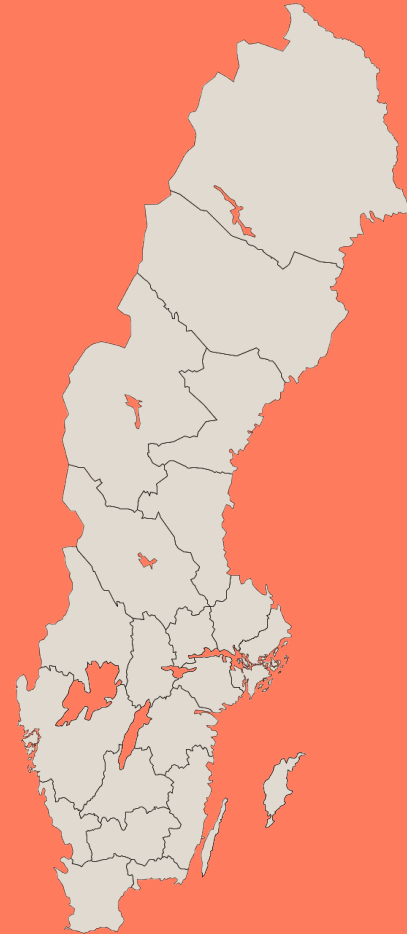
- Medvetandegöra och få struktur på det som redan finns i organisationen
- Få till mål och uppföljning
- Sprida kunskap internt
- Sprida kunskap till medborgare



Möjliggör jämförelser

Svaren i det digitala verktyget kan användas för jämförelser med:

- Andra verksamheter i er kommun
- Hela kommunen/stadsdelen
- Riket



Lokal analys

Skatta läget

Verksamhet/arbetsätt
(SKR)

Kommandata

Målgrupper/behov av
insatser
(Socialstyrelsen)

Egen data/uppföljning

ISU, brukarundersökningar
mm

Analysstöd

Samlad analys läge och behov
(Socialstyrelsen)

Tidsplan



1. Lagrådsremiss (klart)

Den 4 juli 2024 fattade regeringen beslut om en lagrådsremiss om den nya socialtjänstlagen. En lagrådsremiss är ett utkast till lag. Lagrådsremissen skickades till Lagrådet som sett över att den nya lagen inte strider mot några andra lagar. Den 30 september yttrade sig Lagrådet över remissen.

2. Proposition (klart)

Regeringen har bearbetat lagrådets synpunkter, och har tagit fram en proposition om ny socialtjänstlag. En proposition är ett färdigt förslag till lag, som skickas till riksdagen för beslut. Regeringen lämnade propositionen till riksdagen den 28 januari 2025.

3. Beslut i riksdagen (på gång)

Under våren 2025 ska riksdagens socialutskott bereda förslagen i propositionen, och presentera ett förslag till beslut för till riksdagen. När riksdagen fattar beslut är inte klart, men det kan bli så sent som i maj.

