



Kommunfullmäktige

Protokoll

Sammanträdesdatum
2022-09-26

Plats och tid

Alliancen, Timrå kommunhus 17:00-18.00

Beslutande

Se bilagd uppropslista

Övriga närvarande

Annika Nyberg, kommunsekreterare
Andreaz Strömgren, kommunchef
Åhörare
Mediarepr

Utses att justera

Annika Söderberg (S) och Lotta Borg (T)

Justeringens plats och tid

Kommunledningskontoret onsdag den 28 september
2022

Underskrifter

.....
Jan-Christer Jonsson (S), ordförande

.....
Annika Nyberg, kommunsekreterare

.....
Annika Söderberg (S), justerare

.....
Lotta Borg (T), justerare

ANSLAG / BEVIS

Justering av Kommunfullmäktiges protokoll har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Sammanträdesdatum
2022-09-26

Anslaget uppsatt den
2022-09-28

Anslaget nedtas den
2022-10-20

Förvaringsplats för protokollet
Kommunledningskontoret

Paragrafer
§131-§149

.....
Annika Nyberg, kommunsekreterare



Protokoll

Sammanträdesdatum
2022-09-26





§ 131

Sammanträdet öppnas

Ordföranden förklarar att sammanträdet har utlysts i laga ordning genom kungörelse på kommunens officiella anslagstavla.

Företas upprop enligt bifogad uppropsslista och antecknas på denna de fullmäktigeledamöter, vilka är närvarande samt tjänstgörande och icke tjänstgörande ersättare.

Handlingar och protokoll till dagens sammanträde har utsänts per post/elektroniskt till fullmäktiges ledamöter fullmäktige beslutar därmed att ärendena får anses föredragna.



§ 132
Anteckna närvarande

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar:

Uppropslistan biläggs protokollet.

Ärendet

Företas upprop de kommunfullmäktigeledamöter, vilka är närvarande och även tjänstgörande och icke tjänstgörande.



§ 133
Utse justerare

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar:

Utse Annika Söderberg (S) och Lotta Borg (T) att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll. Justeringen sker på kommunledningskontoret onsdag 28 september 2022 kl 16.00.



§ 134

Fastställa ärendelista

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar:

Fastställa ärendelistan med tillägget; Fyllnadsval i revisionen efter Kenneth Norberg (S).

Ärendet

Fastställande av ärendelista.

Ärendets behandling i sammanträdet

Ordföranden föreslår att göra tillägg i ärendelistan med; Fyllnadsval i revisionen efter Kenneth Norberg (S).

Övriga ledamöter bifaller förslaget.

**§ 135****Kommunstyrelsens plattform för ledning och styrning**

KS/2022:268

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar på kommunstyrelsens förslag:

Lägga kommunstyrelsens plattform för ledning och styrning till handlingarna.

Ärendet

Kommunfullmäktige har uppdragit till samtliga nämnder att utveckla en verksamhetsidé och etablera en plattform för ledning och styrning av nämndens verksamhet enligt styrmodellens principer. Kommunstyrelsen har förutom att utveckla den egna idén och plattformen samordnat arbetet med samtliga nämnders arbete.

Kommunstyrelsen har utsett utvecklingsgrupp och arbetssätt för nämndernas arbete med att etablera styrmodell för ledning och styrning. Det sker dels genom utvecklingen av en verksamhetsidé som beskriver, vad för vem och varför nämnden bedriver sin verksamhet, dels genom att etablera en plattform för ledningen och styrningen från nämnden och av förvaltningsledningen.

Plattformen fastställs av kommunstyrelsen, ska användas för att etablera styrningen i kommunstyrelsens hela verksamhet och vid tillträddandet av en ny styrelse efter valet. Plattformen ska följas upp årligen, utifrån hur styrelsen upplever sin styrning och kommunchefens tillämpning av plattformen. Plattformen innehåller en instruktion till kommunchefen, enligt kommunallagen, och ersätter därmed den tidigare instruktionen som i och med beslutet ska upphävas.

Plattformen kan vid behov revideras. Då styrelsen bereder till kommunfullmäktige, ansvarar för ledning och samordning av hela kommunens organisation, anmäls plattformen till kommunfullmäktige för kännedom.

Ärendets tidigare behandling

Arbetet med verksamhetsidé och etableringen av styrningen har startats upp gemensamt av samtliga nämnder och styrelsen den 17 juni 2021, enligt verksamhetsplan och budget 2021-2023.

Kommunstyrelsen har godkänt och fastställt utvecklingsgrupp och arbetssätt för utveckling av styrmodellen, KS/2021:235 - Uppdragsbeskrivning samordnat genomförande av nämndernas verksamhetsidé, utvecklingsgrupp utsågs och arbetsformer för att samordna nämndernas arbete godkändes.

Kommunstyrelsen har fastställt verksamhetsidé den 8 februari 2022, § 46 Kommunstyrelsens verksamhetsidé.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens plattform för ledning och styrning
Instruktion för kommunchefen

Protokollsutdrag till
Kommunchefen

Exp / 2022



§ 136

Arvodesutredning 2022

KS/2021:454

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar:

Återremittera ärendet till kommunstyrelsen.

Maritza Villanueva Contreras (V) och Svante Sörmark (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Ärendet

Kommunfullmäktiges presidium tillika Arvodeskommittén har beslutat att uppdra till kommunledningskontoret att utreda nämndsordförandes arvode, arvodet för vice ordförande i bolagen, kommunfullmäktige på dagtid samt nivån på arvodena, inför mandatperioden 2023-2026. De politiska partierna har haft möjlighet att yttra sig över förslaget och inkommit med synpunkter på förslaget.

För att de demokratiska processerna ska fungera är det viktigt att människor engagerar sig politiskt. Ordet demokrati betyder folkstyre. I en demokrati har medborgarna ett gemensamt ansvar för samhället de lever i. Det är därför viktigt att alla människor engagerar sig i samhällsutvecklingen. Genom att delta och påverka skapar vi vår gemensamma framtid.

Majoriteten av de förtroendevalda i Timrå kommun är fritidspolitiker med heltidsarbeten i anslutning till det politiska arbetet. De förtroendevalda får arvode för sammanträden, justering av protokoll, möten, besök, utbildningar eller konferenser de har blivit kallade till som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.

Det ska finnas utrymme att kunna utföra sitt arbete som man har i samband med det politiska uppdraget som förtroendevald, och då även ekonomiskt.

Inom socialnämndens verksamhetsområde ligger social beredskap. Social beredskap avser främst barn eller ungdomar som kan antas fara illa och är i behov av akuta insatser från socialtjänsten, missbrukare i behov av akuta insatser och våld i nära relationer. Social beredskap är till för akuta ärenden som inte kan vänta med kontakt till nästa vardag. Flera beslutstyper som utgör ett stort ingripande i den personliga friheten och integriteten kräver nämndbeslut eller ordförandebeslut. Det innebär att ordföranden i en socialnämnd behöver ha beredskap för att fatta skyndsamma beslut.

Den sociala beredskapen för socialtjänstens verksamhetsområde innebär att arvodet behöver ses över för att täcka upp för den kostnad som den medför tjänstgöringsmässigt.

Socialnämnden sammanträder 10 gånger årligen, i samband med dessa tillfällen hålls också ytterligare ett sammanträde - socialnämndens sammanträde för enskilda ärenden, där sekretessärenden och individärenden där det råder delegationsförbud hanteras.



Socialnämndens arbetsutskott för enskilda ärenden sammanträder vid 12 ordinarie tillfällen per år för beslut i individärenden, dock hålls också i genomsnitt sex extra arbetsutskott årligen, vilket innebär ungefär 18 sammanträden utöver nämndens sammanträden. Därutöver tillkommer för ordförande social beredskap.

Socialnämndens ordförandes tjänstgöringsgrad höjs till 57% + 2% social beredskap, kostnadsökning 65 000 kr/år.

Vice ordförande i socialnämnden höjs till 5% + 2% social beredskap, kostnadsökning 51 000 kr/år.

2:e vice ordförande i socialnämnden höjs till +2% social beredskap, kostnadsökning 15 000 kr/år

Vice ordförande i Timråbo och Timrå Vatten höjs till 2%, kostnadsökning 30 000 kr/år,

totalt; 161 000/ år.

Sänkning av mandatstödet innebär en kostnadsbesparing med 123 000 kr/år.

Den finansiering som är tillgänglig för att balansera kostnadsökningarna med är det kommunala parti-stödet. Det finns inte tillräckligt med utrymme att fullt ut finansiera den föreslagna revideringen av arvodena med den föreslagna sänkningen av mandatstödet.

Kommunfullmäktiges presidium föreslår, den 3 maj 2022, kommunfullmäktige besluta;

Om kommunfullmäktige ska sammanträda på dagtid eller kvällstid hänskjuts till det nya kommunfullmäktige, efter valet.

Sänka mandatstödet med 3 000 kronor/mandat fr o m den 1 januari 2023.

Tillföra ordförande i socialnämnden till 57% + 2% social beredskap.

Tillföra vice ordförande i socialnämnden. till 5% + 2% social beredskap.

Tillföra 2:e vice ordförande i socialnämnden +2% social beredskap.

Tillföra vice ordförande i Timråbo och Timrå Vatten 2%.

De övriga frågorna skjuts till den parlamentariska utredningen som kommer att genomföras under kommande mandatperiod. Denna utredning kommer att ligga till grund för vilka arvoden som kommer att gälla mandatperioden 2027-2030.

Förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige ska sammanträda på dagtid från och med 2023.
2. Sänka mandatstödet med 3 000 kronor/mandat fr o m den 1 januari 2023.
3. Höja ordförande i socialnämnden till 57% + 2% social beredskap.
4. Tillföra vice ordförande i socialnämnden till 5% + 2% social beredskap.
5. Tillföra, den från oppositionen som är utsedd att tjänstgöra i socialnämnden med social beredskap, + 2% social beredskap.
6. Tillföra vice ordförande i Timråbo och Timrå Vatten 2%.
7. Lägga arvodesutredningen till handlingarna.
8. Kommunfullmäktiges presidium får i uppdrag att tillsätta en parlamentarisk beredningsgrupp med uppdraget att inför mandatperioden år 2027-2030 se över kommunens politiska organisation och arvoden. Arbetet ska påbörjas våren 2023 och vara avslutat våren 2025.

Ärendets behandling i sammanträdet

Stefan Dalin (S) föreslår återremittera ärendet till kommunstyrelsen. Robert Thunfors (T) ansluter sig till Stefan Dalins (S) förslag.

Maritza Villanueva Contreras (V) föreslår bifall till kommunstyrelsens förslag.



Protokoll

Sammanträdesdatum
2022-09-26

Kommunfullmäktige

Beslutsgång

Ordföranden ställer de båda förslagen under proposition avslag bifall och konstaterar att kommunfullmäktige beslutar att bifalla återremissförslaget till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Arvodesutredning
Yttranden från partierna

Protokollsutdrag till
Kommunfullmäktige

Exp / 2022



§ 137

Sammanträdesdagar kommunstyrelsen/kommunfullmäktige 2023

KS/2022:347

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar på kommunstyrelsens förslag:

Fastställa sammanträdesdagar 2023 för kommunstyrelsen och kommunfullmäktige enligt kommunledningskontorets förslag.

Ärendet

För kommunstyrelsens och kommunfullmäktiges godkännande har kommunledningskontoret upprättat sammanträdesdagar för 2023 för kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

Sammanträdesdagar 2023

Tjänsteskrivelse kommunledningskontoret

Protokollsutdrag till

Kommunledningskontoret

Exp / 2022



§ 138

Policy för informationshantering

KS/2022:214

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar på kommunstyrelsens förslag:

Fastställa Policy för informationshantering i Timrå kommun.

Ärendet

Projektgruppen Timrå i framkant med obrutna flöden har upprättat Policy för informationshantering för Timrå kommun. Policy för informationshantering är upprättad för att säkerställa att informationen hanteras lika i hela kommunen och för att stötta medarbetare och chefer i sitt arbete med informationshantering i våra verksamhetssystem.

Kommunstyrelsen har, den 7 december 2021 § 387, beslutat om att fastställa ny informationshante-ringsplan som ersätter den traditionella dokumenthanteringsplanen. Policy för informationshantering är ytterligare en pusselbit i projektet som beräknas avslutas i maj 2022.

Bakgrund

”Projektet Timrå i framkant med obrutna flöden arbetar med att på ett organiserat sätt digitalisera in-formationsflödet för samtliga dokument i kommunen, förutom dokument som enligt lag inte kan digi-taliseras, te x avtal, protokoll, delegationsbeslut mm.

Digitalisering anses vara den enskilt starkaste förändringsfaktorn i samhället fram till år 2025. För svenska kommuner är det avgörande att vara aktörer i denna förändring, inte minst för att möta förväntansbilden från de som bor, verkar och vistas i kommunen. Endast 2 av tio tillfrågade per-soner tycker idag att kommuner och landsting lever upp till deras förväntansbild på digitalisering. Det är avgörande att Timrå successivt transformerar sin tjänsteleverans för att leva upp till den förväntan som de som vi är till för har på kommunen.”

Beslutsunderlag

Policy för informationshantering
Vision 2025

Protokollsutdrag till
Kommunledningskontoret
Samtliga nämnder

Exp / 2022



§ 139

Begäran om utökad borgensram, AB Timråbo

KS/2022:269

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar på kommunstyrelsens förslag:

1. Timrå kommun går i borgen såsom för egen skuld ingå borgen för AB Timråbos låneförpliktelser upp till ett totalt högsta lånebelopp om 1 000,0 mnkr därpå löpande ränta och kostnader gällande låneförpliktelser i AB Timråbo. Totalt högsta lånebelopp ska beräknas på skuldebrevens ursprungliga lånebelopp.
2. Upphäva kommunfullmäktiges beslut 2020-04-27, § 62.

Robert Thunfors (T), Pirjo Jonsson (S) och Per-Arne Olsson (S) deltar inte i beslutet på grund av jäv. Christer Andersson (S) tjänstgör istället för Pirjo Jonsson (S).

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2020-04-27 § 62 om en utökning av borgensramen för AB Timråbo till maximalt 600 mnkr. AB Timråbo har i styrelsebeslut 2022-05-19 § 44 beslutat om att hos kommunen begära en utökning av borgensramen till 1 000 mnkr. VD i AB Timråbo har i skrivelse 2022-05-25 utvecklat de motiv bolaget har för sin framställan, dels byggnation av ett Äldreomsorgscenter för ca 300 mnkr, dels att bolaget behöver en viss marginal för sin planering av kommande projekt

Kommunledningskontoret bedömer att ett ökat borgensåtagande är acceptabelt då kommunen genom beslut i kommunfullmäktige 2022-03-28, § 35, beslutat om att godkänna fortsatt arbete med processen med nytt äldreomsorgscenter.

Beslutsunderlag

Skrivelse från VD i AB Timråbo
Vision 2025

Protokollsutdrag till
AB Timråbo
Revisionen

Exp / 2022



§ 140

Heltidsresan -svar på ny återremiss

KS/2021:165

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar på kommunstyrelsens förslag:

1. Införliva arbetet med ökad andel heltidstjänster inom ramen för arbetet med verksamhetsplanering och de ekonomiska ramarna.
2. Frågan om heltid som norm följs upp årligen i samband med årsbokslut.

Ärendet

Kommunfullmäktige gav, som punkt 18 i beslut om budget och verksamhetsberättelse 2019, i uppdrag till socialnämnden och Barn- och utbildningsnämnden att använda mertidsuttaget som ett verktyg för omvandling av tjänster från deltid till heltid.

Timrå kommun har sedan 2018 drivit ett projekt gemensamt med Socialförvaltningen och Kommunal gällande en förstudie kallad Heltidsresan. Projektets förstudie redovisar nuläge, behov samt tre alternativ med kostnadskalkyler för genomförande av heltidsresan.

Projektets styrgrupp förordade alternativ tre, ett successivt införande av heltid vid nyrekrytering, som det alternativ som har bäst förutsättningar att nå en hanterbar och lyckad implementering ur ett kostnadsperspektiv.

Socialnämnden beslutade föreslå alternativ två, att erbjuda arbetstagare som önskat högre sysselsättningsgrad anställning på heltid samt vid all nyrekrytering och att tillsätta nödvändig projektorganisation.

Kommunstyrelsen beslutade återremittera ärendet till socialnämnden med uppdrag att återkomma med en beskrivning av hur heltidsresan kan genomföras inom tilldelad budget.

Projektgruppen lämnade en beskrivning som visade att det inte finns någon möjlighet att avsätta de nödvändiga medlen för att genomföra starten av Heltidsresan inom tilldelad budget oavsett vilket av införandernalternativen man skulle välja.

Kommunstyrelsen återremitterande ärendet igen till socialnämnden med uppdrag att återkomma med en tydlig beskrivning av hur andelen heltidsanställda, utifrån tilldelad ekonomisk ram, ska öka.

Socialnämnden har godkänt socialförvaltningens beskrivning, som föreslår att kontinuerligt arbeta dels med att erbjuda deltidsanställda en högre tjänstgöringsgrad och dels med att öka andelen heltider bland utlysta tjänster med målsättningen att successivt öka andelen heltidsarbetande bland medarbetarna. Uppföljning av frågan föreslås ske i samband med årsbokslut och med föreslagna nyckeltal.



Protokoll

Sammanträdesdatum
2022-09-26

Kommunfullmäktige

Ärendets tidigare behandling

1. Kommunstyrelsen beslutade, den 5 oktober 2021 § 303, återremittera uppdraget att återkomma med en tydlig beskrivning av hur andelen heltidsanställda, utifrån tilldelad ram, ska öka.
2. Kommunstyrelsen beslutade, den 6 april 2021 § 133, återremittera ärendet med uppdrag till socialnämnden att, senast oktober 2021, återkomma med en beskrivning av hur heltidsresan kan genomföras inom tilldelad budget.

Beslutsunderlag

SN 2022-05-17 § 81

Beskrivning av hur heltidsresan kan genomföras inom tilldelad budget

SN 2021-09-14 § 122

Heltidsresan – genomförande inom budget

SN 2021-03-16 § 33

Förstudie Heltidsresan

Protokollsutdrag till
Socialnämnden

Exp / 2022



Protokoll

Sammanträdesdatum
2022-09-26

Kommunfullmäktige

§ 141

Länsstyrelsens protokoll för tiden vid slutlig röstsammanräkning för val till kommunfullmäktige för tiden 2022-10-15-2026-10-14

KS/2022:366

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar:

Anmälan läggs med godkännande till handlingarna.

Ärendet

Länsstyrelsen i Västernorrlands län tillställer kommunen kommunfullmäktiges protokoll fört vid slutlig röstsammanräkning för val till kommunfullmäktige för tiden 2022-10-15-2026-10-14.

Beslutsunderlag

Länsstyrelsens röstsammanräkning



§ 142

Granskningsrapport avseende Medelpads räddningstjänstförbunds arbete med jämställdhet och likabehandling 2021 - Svar

KS/2021:498

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar:

Anmälan läggs till handlingarna.

Ärendet

Revisionen har gjort en granskning av jämställdhet och lika behandling. Revisionen önskar svar senast 28 februari 2022.

Direktionen har upprättat svar på rapporten.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport
Svar på rapporten
Vision 2025



§ 143

Revisionsrapport "Granskning av bokslut och årsredovisning per 2021-12-31"

KS/2022:192

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar:

Anmälan läggs med godkännande till handlingarna.

Ärendet

Kommunstyrelsen har upprättat årsredovisning och delårsrapport för 2021. Revisionen har granskat dessa och kommit med synpunkter. Flera av synpunkterna är beaktade i reviderad årsredovisning. Kommunfullmäktige återremitterade årsredovisningen för 2021 till kommunstyrelsen KS/2022:88 KF§64. Den kritik som fanns i KPMG granskningsrapport från den 8 april 2022 låg till grund för återrapporteringen. Kommunstyrelsen ska i detta ärende ta ställning till synpunkterna i revisionens reviderade revisionsrapport på den nya årsredovisningen daterad 2022-06-03 samt på den delårsrapport som gjordes på perioden fram till den 31 augusti och rapporten daterad till 21-10-07.

Ärendets tidigare behandling

Kommunfullmäktige har återremitterat årsredovisningen, den 22 april 2022 via beslut KF § 64.

Kommunledningskontoret har berett ett nytt förslag till årsredovisning som beslutas av kommunfullmäktige 2022-06-13.

Beslutsunderlag

Granskningsrapport delårsrapporten 2021-08-31

Granskningsrapport KPMG årsredovisning 2021-12-31

VU Timrå Näs 7:4 uppdatering



§ 144

Revisionsrapport granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete - Svar KS/2022:221

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar:

Anmälan läggs med godkännande till handlingarna.

Ärendet

KPMG har av Timrå kommuns revisorer fått i uppdrag att följa upp att åtgärder har vidtagits avseende iakttagelserna i revisionsrapporten ”granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete” från år 2017. Granskningen syftar till att konstatera om tillräckliga åtgärder har vidtagits med anledning av iakttagelserna i granskningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet. KPMG:s sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att en del åtgärder har vidtagits i tillräcklig utsträckning och en del inte. Det finns ett behov av att se över en del åtgärder och rutiner för att ytterligare förstärka det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Timrå kommun ska besvara rapporten till KPMG. Kommunstyrelsen tar ställning till rekommendationer och åtgärdsförslag i handlingsplan som svar på KPMG:s revisionsrapport samt bifogar rutin som kommer att fastställas för den årliga uppföljningen.

Ärendets tidigare behandling

KS 2022-06-14 §212

Beslutsunderlag

Revisionsrapport

Uppföljande granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Svar Revisionsrapport Uppföljande granskning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Rutin systematiskt arbetsmiljöarbete



§ 145

Revisionsrapport Grundläggande granskning Barn- och utbildningsnämnden

KS/2022:49

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar:

Anmälan läggs till handlingarna.

Ärendet

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer genomfört en grundläggande granskning för att bedöma om nämnden har skapat förutsättningar för tillräcklig styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten.

Revisionen önskar att barn- och utbildningsnämnden lämnar synpunkter på de slutsatser som finns redovisade i rapporten senast den 25 april 2022. Av svaret bör det framgå vilka eventuella åtgärder som ska vidtas och när de beräknas vara genomförda.

Barn- och utbildningsnämnden har yttrat sig över rapporten.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport

Svar från barn- och utbildning



§ 146

Revisionsrapport - Granskning av upphandling - AB Timråbo
KS/2022:50

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar:

Anmälan läggs med godkännande till handlingarna.

Ärendet

AB Timråbo har upprättat svar på åtgärder i revisionsrapporten Granskning av upphandling.



Protokoll

Sammanträdesdatum
2022-09-26

Kommunfullmäktige

§ 147

Gratifikanter 2021

KS/2022:267

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar:

Anmälan läggs med godkännande till handlingarna.

Ärendet

För kommunstyrelsen och kommunfullmäktiges kännedom har kommunledningskontoret upprättat redovisning av personer som varit anställda i kommunen i 20 år.



§ 148
Redovisning av KF Uppdrag
KS/2022:358

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar:

Anmälan läggs med godkännande till handlingarna.

Ärendet

Kommunledningskontoret har upprättat redovisning av KF uppdrag till kommunfullmäktige för kännedom.



§ 149

Fyllnadsval i Revisionen efter Kenneth Norberg (S)

KS/2022:302

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar:

1. Godkänna avsägelsen.
2. Utse Lisbeth Lundgren (S) till ny revisor samt vice ordförande i revisionen t o m den 31 december 2022.

Ärendet

Kenneth Norberg (S) har avsagt sig uppdrag som revisor samt vice ordförande i revisionen.

Socialdemokraterna nominerar Lisbeth Lundgren (S) till ny revisor samt vice ordförande i revisionen efter Kenneth Norberg.

Beslutsunderlag

Avsägelse

Nominering

Protokollsutdrag till

Revisionen

Matrikeln

Socialdemokraterna

Exp / 2022