



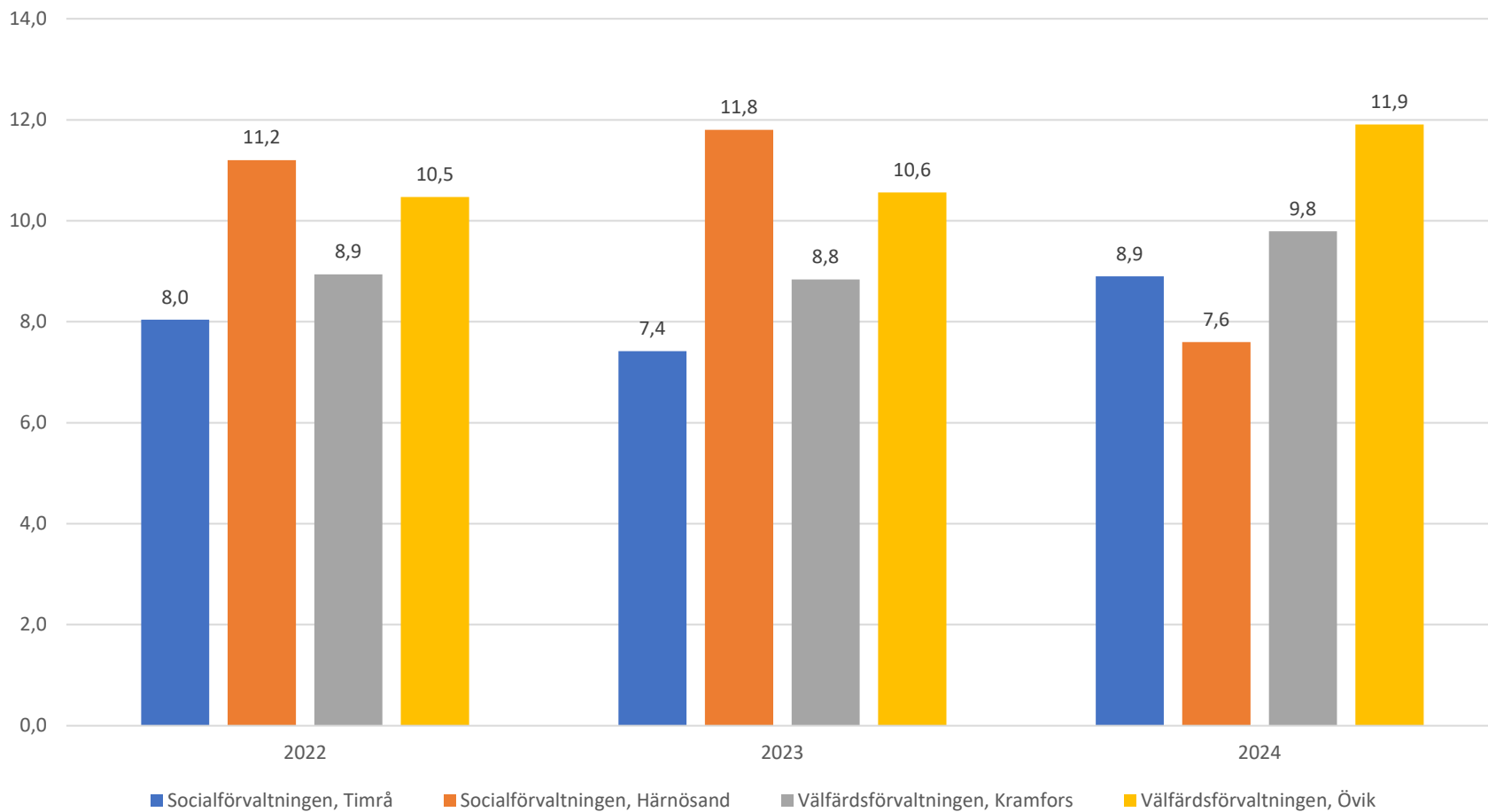
TIMRÅ KOMMUN

Handlingsplan för minskad sjukfrånvaro

from
Timrå
with love



Sjukfrånvaro

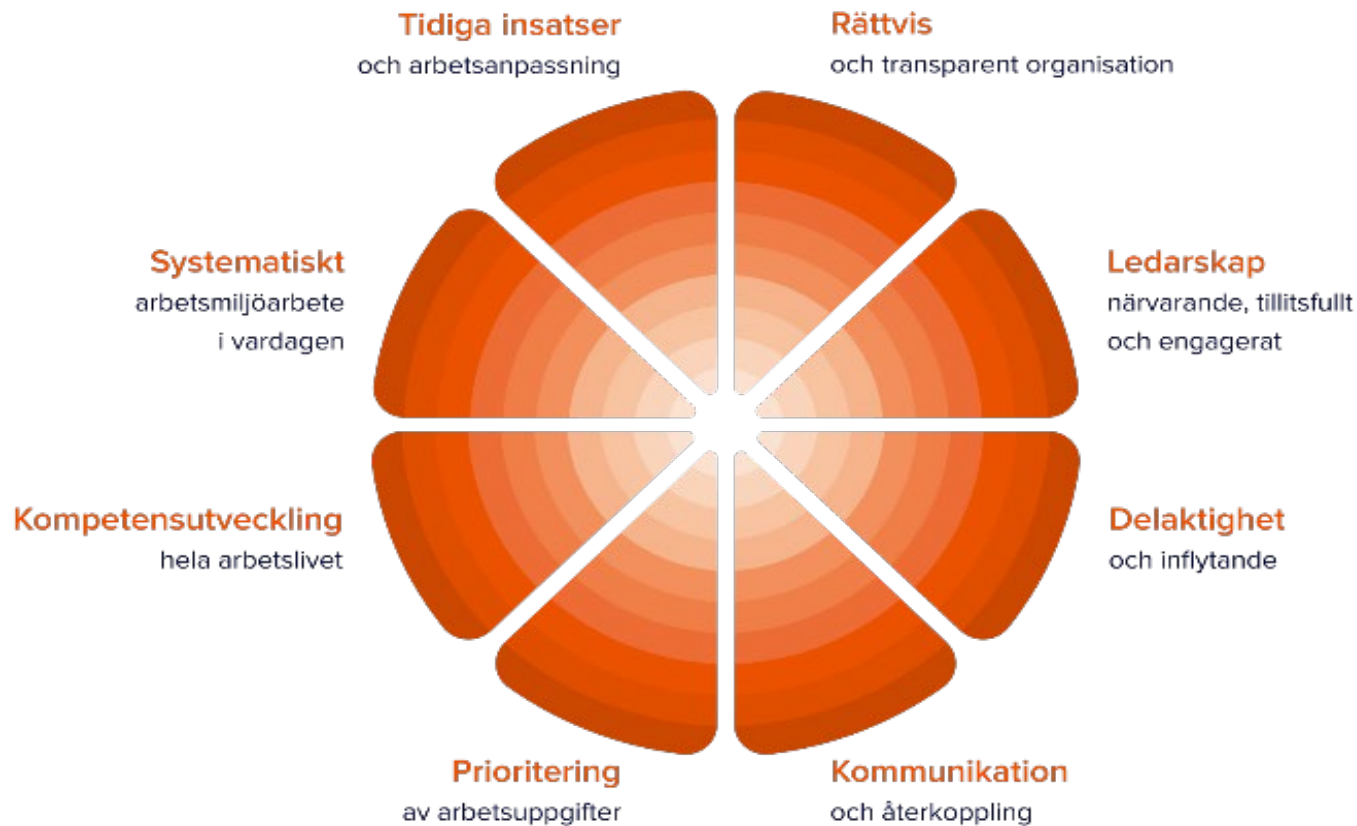


Friskfaktorer

- Medarbetare mår bra och sjukfrånvaron hålls nere
- Aktivt, systematiskt och långsiktigt skapa god arbetsmiljö som sänker sjukfrånvaro.
- Åtta friskfaktorer



Friskfaktorer



Åtgärd: Processledare för implementering och styrning av satsningen tillsätts. Processledaren och ett huvudskyddsombud genomför Suntarbetslivs utbildning för att därefter upprätta plan för införande.



Företagshälsovård

- Stöd från företagshälsovården tidigt i processen
- Tidiga åtgärder, arbetsanpassning, arbetsförmågebedömningar
- Projekt inom äldreomsorg på tre enheter. Företagshälsovården följer upp sjukskrivningarna tillsammans med enhetscheferna.



Åtgärd: Under hösten 2025 utvärdera projektet inom äldreomsorgen och vid gott utfall införa metoden inom hela förvaltningen under 2026. Som åtgärd att minska korttidsfrånvaron så föreslås i samband med införande av denna metod även införandet av en rutin där medarbetare med fler än fem tillfällen med kortidssjukfrånvaro på en 12 månadsperiod ska genomföra hälsosamtal/omtankesamtal hos företagshälsovården.

