



TIMRÅ KOMMUN

# Välfärdsmställningen

from  
Timrå  
with love





TIMRÅ KOMMUN

# Ny socialtjänstlag

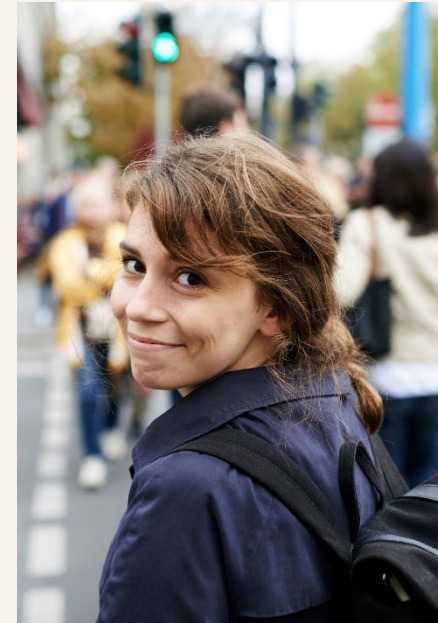
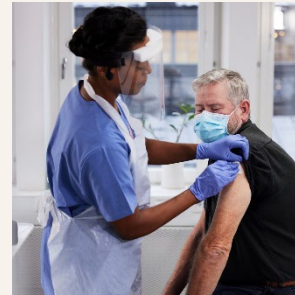
## Skatta Läget kommungemensamt

from  
Timrå  
with love





# Socialtjänsten kan inte göra det ensam



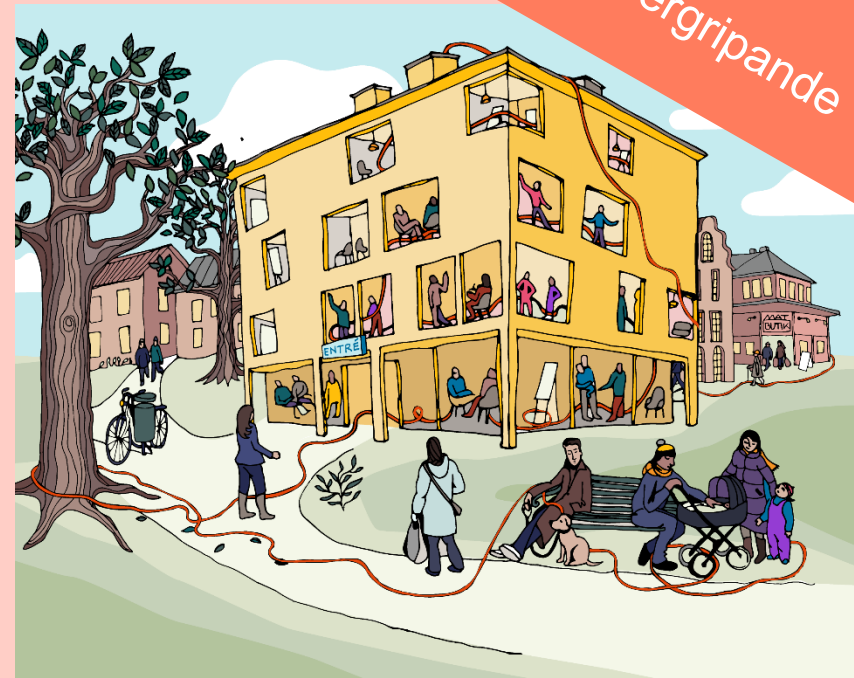


# Avsnitt styrning och ledning

Två moment:

- Beslut och förutsättningar för omställning
- Samverkan och delaktighet hos medarbetare, invånare och brukare

Kommunövergripande



# Kommungemensam Skattning

Den politiska ledningen och kommunledningen bidrar till att kommunen har en organisationskultur som stödjer gemensamt lärande, innovation och utveckling i hela organisationen.	2
De kommungemensamma målen går i linje med intentionen i den nya socialtjänstlagen	2
De kommungemensamma fokusområdena stödjer omställningen	2,2
Vår nämnd har insatser i VP som stödjer omställningen	2,2

Det finns ett strategiskt arbete för att involvera både invånare och brukare i omställningen.	0,6
Den politiska ledningen och kommunledningen efterfrågar resultat av verksamheternas arbete med att involvera invånare, brukare och anhöriga.	0,2
Kommunledningen knyter ihop omställningen med exempelvis Nära vård, folkhälsa, psykisk hälsa, hållbar utveckling/Agenda 2030, mänskliga rättigheter, jämställdhetsintegrering och barnkonventionen.	0,6



# Styrkor – kommungemensamma

- **Timrå kommuns ledning och styrning:** styrmodell och VP som stödjer, vi arbetar redan idag gemensamt mot mål och fokusområden. Tillsammansarbetet är redan väl förankrat i kommunorganisationen, finns inga motsättningar i beslut eller annat, det finns en bred kompetens på kommunen.
- **Dialog och samverkan:** det finns ett utvecklat arbetssätt, är van att arbeta tillsammans, finns fokus i dag på förebyggande insatser, lätt för att prata med varandra över förvaltningsgränser
- **Kommunens storlek – nära till varandra:** Timråanda (nära till verkstad), bra samarbeten, korta beslutsvägar, våga prova



# Utmaningar- kommungemensamma

- **Samsyn/helhetssyn:** Att se på saker från ett gemensamt perspektiv, att få alla med på arbetet så att inte inställningen är att det är endast socialnämndens uppgift, en gemensam syn inom både politiken och kommunledning.
- **Resurser:** Mindre kommun - mindre muskler, att lösa finansieringen för det som behöver göras.
- **Våga satsa på förebyggande insatser:** Att låta förebyggande insatser kosta. Hur visa på effekt med förebyggande arbete? Utmaning att göra en långsiktig och hållbar förändringen
- **Rätt insatser:** Att insatserna som erbjuds kommer till de som behöver de bäst, att nå de vi inte når i dag, insatser som möjliggör att aktivera civilsamhället och föreningslivet
- **Samhällssituationen.** Den förändrade samhällsbilden, kriser, hot och våld. Ökad psykisk ohälsa, allvarliga svåra sjukdomar. Kompetensförsörjning.



# Det här vill vi förbättra

## På kort sikt:

- Bygga upp en samsyn och samverkan kring frågan.
- Kommungemensamt fokus på jämlik/jämställt. Statistik utifrån kön, att tillämpa jämlik och jämställd på ett mer systematiskt sätt i vårt arbete.
- Höja kompetensen om socialtjänstens uppdrag. Öka information och kunskap om varandra
- Rutiner för att involvera Socialtjänsten i miljö- och byggnadsnämndens handläggning inom våra myndighetsområden.

## På lång sikt:

- Att kommunledning och politisk ledning ser på uppgiften som en gemensam fråga.
- Skapa tydliga förutsättningar och förväntningar
- Bygga upp en välfungerande och hållbar samsyn och samverkan, förståelse för varandras uppdrag och vilka möjligheter som finns. Arbeta utifrån helheten, ta tillvara på resurserna på ett bättre sätt.
- Omställningen bör vara synlig i KFs VP 2027
- Öka kunskapen hos föreningslivet om socialtjänsten (vad soc gör, hur man vänder sig dit)



**TIMRÅ KOMMUN**

# Nästa steg

- Gemensam syn inför VP 2027
- Kunskapshöjande insatser till övriga förvaltningar

