

POLICY FÖR EN POSITIV ARBETSMILJÖ

Fastställd av kommunstyrelsen 2009-03-10, § 46

Reviderad av kommunstyrelsen 2019-01-15, § 30

Som arbetsgivare har Timrå kommun ett stort ansvar för att alla anställda har en bra arbetsmiljö. En positiv arbetsmiljö innehåller flera olika delar som finns beskrivna i vägledande råd och bestämmelser.

Det dokument som utgör grunden är våra ”Vägledande råd och bestämmelser om Arbetsmiljö”. Där betonas vikten av att vi är en attraktiv arbetsgivare. Att vara en attraktiv arbetsgivare innebär bland annat att vi har en bra arbetsmiljö där människor trivs och mår bra. En attraktiv arbetsgivare har lättare för att rekrytera personal. I slutändan påverkar det också kvalitén för dem vi är till för.

Nära detta dokument ligger ”Vägledande råd och bestämmelser för om Rehabilitering”. När anställda blir sjuka ska vi på ett korrekt och bra sätt arbeta med rehabiliteringsfrågorna. Grundinställningen ska vara att den anställde, om det är möjligt, ska kunna återgå till arbete.

Vi ska också ha tydliga regler vid olika former av missbruk (tabletter, alkohol, narkotika) ”Vägledande råd och bestämmelser om droger”. Om vi misstänker att någon missbrukar är det vårt ansvar som arbetsgivare att reagera och agera. Missbruket ska bort och vi ska arbeta för att den anställde ska kunna vara kvar.

Som arbetsgivare vill vi uppmuntra och underlätta till fysisk aktivitet ”Vägledande råd och bestämmelser om Friskvård och Hälsa”. Här regleras även friskvårdsbidraget. Rökning har en negativ effekt för individen samt att vi vill undvika passiv rökning eller annat obehag som röklukt i arbetskläder som då påverkar våra medborgare eller brukare negativt.

I en bra arbetsmiljö ligger också att minst en gång per år ha medarbetarsamtal med sin närmaste chef ”Vägledande råd och bestämmelser för medarbetarsamtal”. När det gäller lönesamtal står mer om detta i ”Vägledande råd och bestämmelser om lönerevision och löneprocess”.

Vi har också dokument om ledarskap och medarbetarskap ”Vägledande råd och bestämmelser om ledarskap” och ”Vägledande råd och bestämmelser om medarbetarskap”. De visar förhållningssätt som gäller inom Timrå kommun som medarbetare och som ledare.

Vägledande råd och bestämmelser som är knutna till denna Policy:

Vägledande råd och bestämmelser om Arbetsmiljö

Vägledande råd och bestämmelser för om Rehabilitering

Vägledande råd och bestämmelser om Droger

Vägledande råd och bestämmelser om Friskvård och Hälsa.

Vägledande råd och bestämmelser för Medarbetarsamtal

Vägledande råd och bestämmelser om Lönerrevision och Löneprocess.

Vägledande råd och bestämmelser om Ledarskap

Vägledande råd och bestämmelser om Medarbetarskap