



## **POLICY FÖR ARBETE MED LIKA VILLKOR**

Fastställd av kommunstyrelsen 2009-11-24, § 317

Som arbetsgivare ska Timrå kommun motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller politisk uppfattning.

Vi är alla olika och genom att tillvarata alla dessa unika egenskaper kan vi göra mångfalden till en framgångsfaktor för såväl individen som organisationen och samhället. För att nå lika villkor förutsätts ett gott ledarskap och ett ansvarstagande medarbetarskap. Vi ska stå för ett ickediskriminerande förhållningssätt. Detta gäller både utåt mot kunder/medborgare och internt mellan medarbetare.

Jämställdhetsintegrering är en politisk strategi för att införliva ett jämställdhetsperspektiv inom alla verksamhetsområden och på alla samhällsnivåer. I jämställdhetsplanen redovisas de åtgärder som avses att påbörjas och genomföras för att främja jämställdhet. I lönekartläggning och handlingsplan för jämställda löner ska anges vilka lönejusteringar och andra åtgärder som behöver vidtas för att uppnå lika lön för arbete som är att betrakta som lika eller likvärdigt.