



VÄGLEDANDE RÅD OCH BESTÄMMELSER OM LEDARSKAP

Fastställd av kommunstyrelsen 2009-11-24, § 316

Kommunfullmäktige fastställde 1997 den politiska ledningsfilosofin i sina styrningsregler för Timrå kommun.

Ledningsfilosofin i kommunen skall också omfatta ledarskapet i förvaltningsorganisationen. Ett fungerande ledarskap är en grundläggande framgångsfaktor för kommunens framtida utveckling.

Ledarskapet skall genomsyras av ett intresse för ledarskap. Ledaren skall se ledarskapet som sin huvuduppgift. Ledaren skall ha förmåga att sätta mål, delegera och följa upp resultat och aktivt ta tillvara och utveckla sina medarbetares kompetens, motivation, delaktighet och engagemang samt få dem att arbeta mål- och resultatinriktat.

Ledarna skall ha en förtroendeskapande överblick och ett helhetsperspektiv. Ledarna visar uppmärksamhet genom att utmana och stimulera, genom att följa upp och diskutera arbetsresultat med medarbetarna, genom att tillsammans med medarbetarna planera för kompetensutveckling. Tydlighet, trovärdighet, ärlighet, kommunikation, samarbete och delaktighet är nyckelord i ledarskapet. Utvärdering, uppföljning och dokumentation är en naturlig del i uppdraget.

En god ledare i Timrå kommun

- Ska kommunicera visioner, värderingar, mål och resultat.
- Ska visa respekt, tilltro och tillit till medarbetarna.
- Ska utmana och stimulera medarbetarna till nytänkande och kreativitet.
- Ska visa mod, vara tydlig, ge rak och ärlig återkoppling, bedömning av medarbetare och uppgift.